



Le Pamphlétaire



Syndicat des employés et employées de la Société des Casinos du Québec – CSN - (Unité générale - Resto - Sécurité)

Le 8 mars: Journée internationale des femmes

FEMMES EN MARCHÉ POUR **L'ÉGALITÉ**



Journée
internationale
des femmes
8 mars 2015

SOLIDAIRES CONTRE L'AUSTÉRITÉ !

Le Collectif 8 mars :



Le mot du Président

Bilan de la restauration 2015

Nous souhaitions que cette année soit une grosse année afin d'oublier la misère et les malheurs que nous avons subis ces dernières années. Malheureusement, ça commence mal avec une annonce de 7 autres postes coupés et certaines modifications d'horaires dans la restauration. Encore de l'angoisse pour plusieurs de mes collègues et de la colère. La réaction des gens est compréhensible. Nous sommes tannés des mauvaises nouvelles.

Plusieurs d'entre vous m'ont fait part aussi de leur situation précaire qu'ils vivent en ayant de la misère à faire une semaine normale de travail. Nous avons lors d'une réunion discuté avec notre employeur pour retravailler le double emploi afin de combler les heures des temps partiels, des TPHV ainsi que des occasionnels et heureusement nous l'avons fait. Nous avons travaillé sur un rythme fou de 5 à 6 rencontres en trois semaines, afin de vous présenter cette lettre d'entente avant que vous puissiez faire vos choix d'horaire ou de déplacement. Par la suite, nous vous avons convoqués à une assemblée spéciale afin de vous présenter cette lettre et vous faire voter. Vous l'avez acceptée à 77%. Nous allons continuer de travailler pour le bien de l'ensemble de la restauration.

Présentement, nous travaillons sur le retour des Banquets, prévu pour septembre. On parle de plus de 80 000 heures pour les serveurs, les cuisiniers et la laverie. Nous espérons finir le projet avant la prochaine assemblée générale. Par la suite, nous allons avoir encore plusieurs projets dont il faudra discuter, notamment l'ouverture d'un restaurant à l'emplacement actuel du Via Fortuna. Nous allons devoir également discuter de nos TPHV. Avec le nombre heures qui ne cesse de baisser, plusieurs de nos TPHV auront de la misère à faire les 1200 heures pour maintenir leur statut. Cet impact aura des effets autant sur nous que sur Loto-Québec s'ils perdent leurs assurances.

Malgré les mauvaises nouvelles en ce début de mars, j'ose espérer que l'année 2015 finira en beauté pour la restauration!

Le mot du Président (suite)

Sur un autre sujet tout aussi interpellant...

J'ai su il y a déjà quelques semaines en jasant avec des gens que notre direction a coupé dans les remises de prix ou dans les fêtes pour les gens qui ont travaillé 5, 10, 15 et 20 ans pour l'entreprise. Sur le coup, je me suis dit que c'était impossible et qu'ils devaient se tromper. J'ai donc décidé aller à la source. J'ai été sur le choc lorsqu'on m'a confirmé qu'en effet, la direction a pris cette décision. Ouf ! On est rendu si bas au casino qu'on coupe même là ! Oui, je sais que plusieurs m'ont fait la remarque que certains employés critiquent cet événement et refusent leur cadeau, mais honnêtement, je trouve ça vraiment triste et injuste pour les autres qui fêteront leur anniversaire au casino. VOUS nous convoquez VOUS-même à des formations de la marque pour que nous soyons fiers du casino, au même titre que les employés de plusieurs autres importantes compagnies (comme Walt Disney par exemple). Sérieusement, Messieurs de la direction, il faut que les bottines suivent les babines. Vous ne pouvez pas nous demander d'être de fiers ambassadeurs du casino quand vous-même n'êtes pas fiers de reconnaître les années de service de vos employés. Je sais que M. Poisson va être présent au casino le 12 mars et j'espère qu'il aura corrigé ce mal-entendu pour le bien de tous. Je peux vous dire que je vais être présent à cette réunion et que je vais lui poser la question.

En finissant, nous allons avoir un conseil syndical le 20 mars pour tous nos délégués, alors si vous avez des sujets dont vous aimeriez qu'on discute, parlez-en à vos déléguées et délégués.

Nous allons aussi avoir une grosse **assemblée générale** le **27 mars** au CMLQ (325, rue Bridge) à 9h, 13h, 15h30 et 19h30. Nous allons avoir des débats sur des lettres d'entente dont une pour la cuisine et le temps supplémentaire et une autre pour les magasiniers et les blocs. Il y aura aussi des discussions sur les banquets et d'autres sujets, en plus d'un vote sur notre fameux budget.

J'espère vous y voir en grand nombre !

Jose Oliveira, Président de l'Unité Resto

La Journée internationale des femmes, le 8 mars

La célébration du 8 mars est devenue une tradition qui nous permet de faire le point sur nos actions et de nous rappeler le sens et l'origine de cette journée.

Après plusieurs mobilisations et grèves entreprises pour dénoncer les bas salaires, les mauvaises conditions de travail et pour obtenir l'élimination du travail des enfants ainsi que le droit de vote pour les femmes, des travailleuses de l'industrie du textile manifestent de nouveau le 8 mars 1908 à New York. Ces actions vont inspirer d'autres femmes du monde entier qui se mobiliseront à leur tour autour de ces revendications.

En 1910, la deuxième Conférence internationale des femmes socialistes recommande la création de la Journée internationale des femmes. Ce n'est qu'en 1914 pour la première fois que sera célébrée la Journée internationale des femmes dans plusieurs pays d'Europe.

Les Nations Unies ont pour leur part reconnu la Journée internationale de la femme en 1975.

À l'occasion du 8 mars au Québec, tout le mouvement des femmes se concerta afin d'organiser des activités mettant en lumière les luttes, les espoirs et les revendications des femmes. La CSN s'est activement impliquée et a soutenu l'organisation de nombreuses activités dans plusieurs centaines de ses syndicats affiliés.

Femmes en marche pour l'égalité Solidaires contre l'austérité

Le Collectif 8 mars, regroupant les organisations syndicales et les groupes autonomes des femmes, choisit le slogan et l'illustration. Cette année, l'artiste a utilisé une technique de collage qui reconstruit des personnages selon l'inspiration cubiste. Le résultat est pour le moins déstabilisant. C'est le reflet du contexte actuel vécu par les femmes, et c'est ainsi que le Collectif l'interprète :

« Chaque fois que l'égalité entre les femmes et les hommes est menacée, c'est la force du nombre et la solidarité qui permettent aux femmes de faire des gains et de maintenir leurs acquis.

Les ciseaux représentent les coupes du gouvernement du Québec, tant dans les services publics que dans les programmes sociaux. Or, les femmes sont majoritairement les travailleuses et les usagères de ces services et programmes. C'est pourquoi les mesures d'austérité les touchent directement à plus d'un titre.

Par le « bâton de parole », les femmes s'opposent à l'action gouvernementale qui saccage tous les gains obtenus par leurs luttes.

Ce bâton de parole est renforcé par les valeurs de la Marche mondiale des femmes (MMF) : égalité, solidarité, liberté, justice et paix. En cette année d'action de la MMF, les femmes sont en marche, s'imposent et résistent! »

La Journée internationale des femmes, le 8 mars (suite)

Kiosque dimanche le 8 mars 2015 au Casino, RC près des salles de repos

Fidèle à nos traditions, la condition féminine CSN vous invite encore une fois cette année à participer aux nombreuses activités en célébration de la journée de la femme 2015.

Activités:

Vente d'épinglettes, vente de divers articles au profit de La rue des Femmes (organisme à but non lucratif qui aide les femmes en itinérance dans les rues de Montréal), tirage de plusieurs cadeaux parmi les femmes qui viennent s'inscrire au kiosque dimanche le 8 mars entre 9h00 et 21h30... et beaucoup plus.

Notre travail n'est pas terminé!! Restons solidaires!! C'est notre force!!

En espérant vous voir en grand nombre le 8 mars.

Bonne journée de la femme à tous.

Carmelina Santoro, v.p. à la condition féminine, unité générale - CSN



Le mot de la VP à la santé-sécurité et à l'environnement

Bonjour chers membres!

Je me nomme Isabel Labbé, nouvellement élue au poste de Vice-présidente à la Santé-Sécurité et à l'environnement pour l'Unité générale depuis le 22 janvier 2015, en remplacement d'Alain Ouimet qui est parti vers de nouvelles fonctions à la CSN. Et je suis également employée du Casino depuis presque 19 ans!

Premièrement, je tiens à vous remercier du fond du cœur pour m'avoir fait confiance et d'avoir voté en si grand nombre. Je ferai de mon mieux afin de continuer le bon travail qu'Alain était habitué de nous rendre. J'ai suivi des formations à la CSN et laissez-moi vous dire que j'ai bien hâte de partager tout ça avec vous. Je veux vous faire un résumé de mes fonctions au sein du syndicat. Le V-P en santé et sécurité du travail (SST) s'occupe de vous accompagner, de vous informer et si nécessaire, de vous représenter lors de questionnements en ce qui a trait à la santé et sécurité au travail, autant dans la prévention que la réparation des lésions professionnelles. Il permet également l'acquisition de connaissances fondamentales dans le domaine du droit, de l'ergonomie, de l'hygiène du travail et de la psychologie du travail afin de mieux nous outiller et pouvoir améliorer les comportements humains et de prendre le leadership du changement qui s'impose en SST.

Nous passons tous une grande partie de notre journée au travail. Il est important de nous assurer que les lieux de travail sont sûrs pour le bien-être de chacun.

Je tiens par le biais du Pamphlétaire, kiosques ou autres à nous mettre au courant de nos droits et obligations en tant que travailleurs.

À bientôt.

Isabel Labbé, vice-présidente à la santé-sécurité et à l'environnement

À la recherche de candidats

Une recherche entreprise par le Collège de Maisonneuve et son groupe de recherche IRIPI, pour le compte du Comité immigration du CCMM.

But: Identifier **des outils d'intégration efficaces à l'intention des syndicats** ayant à composer avec une forte concentration de membres issu-es de l'immigration.

À la recherche de 4-5 membres d'autres nationalités, travaillant au Casino.
Vous pouvez me contacter au [514-436-0094](tel:514-436-0094) (Isabel Labbé)

Le syndicalisme à la manière CSN, j'y crois.

La proposition 7 du dernier congrès de la CSN peut sembler plus courte que les précédentes mais n'en demeure pas moins tout aussi importante, traitait cette fois-ci des dispositions anti-briseurs de grève. Chez nous, localement, il est aisé de penser aux années 2008-2009 au sein du Casino de Montréal... - **Jimmy Ducharme**

THÈME 2 SYNDICALISME ET NOTRE RAPPORT DE FORCE

PROPOSITION 7

MODERNISER LES DISPOSITIONS ANTI-BRISEURS DE GRÈVE

Lorsqu'il s'agit de rapport de force en négociation, les lacunes des dispositions anti-briseurs de grève ne peuvent être passées sous silence, sans compter les exemples trop fréquents où des employeurs contournent aisément ces dispositions lors de conflit de travail.

À titre d'illustration, pendant les 25 mois qu'a duré le lock-out au *Journal de Montréal*, l'entreprise produisait son quotidien comme si de rien n'était. Plus récemment, dans les conflits à Kronos et à Mapei, les employeurs ont aussi contourné la loi en poursuivant leurs activités avec des sous-traitants. L'absence d'une modernisation du Code du travail maintient un déséquilibre inacceptable dans le rapport de force à l'avantage des employeurs.

D'ailleurs, en novembre 2011, une conclusion unanime dans un rapport de la Commission de l'économie et du travail confirmait que le temps était venu de modifier les dispositions actuelles. Comme nous l'avons alors souligné avec la CSD et la FTQ, le temps des faux-fuyants a assez duré. Avec nos partenaires syndicaux, nous devons accentuer les pressions pour que les dispositions anti-briseurs de grève reflètent la réalité actuelle du monde du travail. Nous devons aussi revendiquer de telles dispositions dans le Code canadien du travail.





Déclaration

NOUS, acteurs du progrès social, organismes communautaires, associations étudiantes, groupes environnementaux, mouvement féministe et organisations syndicales, nous nous engageons par notre solidarité à :

« Refuser l'austérité pour construire un Québec plus juste! »

Parce que nous défendons l'accessibilité et la qualité des services à la population dans la santé, dans les services sociaux, dans l'éducation et dans les services de garde pour assurer une plus grande justice sociale et une meilleure redistribution de la richesse;

Parce que nous défendons une fonction publique forte, présente et accessible dans toutes les régions du Québec afin de garantir l'exercice des droits fondamentaux, la défense du bien commun et l'intérêt collectif;

Parce que nous jugeons que l'égalité passe par la non-discrimination, la non-violence et par l'autonomie économique des femmes;

Parce que nous reconnaissons le droit des peuples à l'autodétermination et le droit de participer aux décisions qui peuvent avoir des conséquences sur leur vie;

Parce que nous pensons qu'une qualité de vie décente passe par des programmes soutenant les personnes en situation de pauvreté, les familles, les personnes migrantes;

Parce que nous sommes d'avis qu'un pays *fou de ses enfants* doit proposer une politique familiale accessible et respectueuse des enfants et des parents;

Parce que nous croyons au renforcement de la démocratie et à une participation citoyenne active;

Parce que nous croyons que la concertation est une clé fondamentale du développement des régions;

Parce que nous avons à cœur le développement économique du Québec et la création d'emplois de qualité;

Parce que nous voulons protéger l'environnement;

Parce que nous estimons que le gouvernement doit avoir le courage d'aller chercher de nouveaux revenus autrement que par la tarification des services;



Parce que nous dénonçons le discours alarmiste du gouvernement sur les finances publiques pour justifier ses choix;

Parce que nous considérons que d'autres choix sont réalisables, comme ceux de lutter contre les paradis fiscaux et d'imposer justement les grandes entreprises et les banques;

Parce que nous croyons qu'un autre Québec est possible;

NOUS exigeons que cessent les mesures d'austérité et **NOUS** proposons :

- L'adoption d'une véritable politique de développement durable pour le Québec, qui réponde aux besoins des générations du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs. Une politique qui reconnaisse le droit à l'autodétermination des peuples autochtones, l'égalité entre les femmes et les hommes et le droit de tous vivre et de travailler dans la dignité dans toutes les régions du Québec. Une politique qui permette :
 - une réduction significative des gaz à effet de serre et une réduction de notre dépendance au pétrole;
 - une réduction des inégalités sociales;
 - un développement régional appuyé par les acteurs locaux;
 - une économie génératrice d'emplois de qualité.
- Une révision du régime fiscal qui assure un financement adéquat des services publics et des programmes sociaux par :
 - une plus grande participation des entreprises au financement de l'État en imposant notamment un impôt minimum aux entreprises et en introduisant une taxe sur le capital pour les institutions financières;
 - une refonte des avantages fiscaux qui ne favorise pas indûment les plus riches, comme ceux concernant les gains en capital, les options d'achat, les fondations philanthropiques et les successions;
 - une intensification de la lutte à l'évasion fiscale, à l'économie souterraine et aux paradis fiscaux;
 - une plus grande progressivité de l'impôt des particuliers en augmentant les paliers d'imposition pour les personnes dont le revenu est plus élevé.

La mise en place d'une consultation populaire afin de définir collectivement les finalités de l'État québécois.

Devant l'urgence d'arrêter le gouvernement dans son entreprise de démolition de l'État social :

Nous, acteurs du progrès social, organismes communautaires, associations étudiantes, groupes environnementaux, mouvement féministe et organisations syndicales, appelons celles et ceux qui ont à cœur la construction d'un Québec plus juste, plus égalitaire, plus solidaire, à SE MOBILISER AVEC NOUS!

Votre geste a fait la différence! Merci!

Pendant cinq longues semaines, vous avez voté! Pendant cinq belles semaines, nous avons, tous ensemble, aidé! Malgré toutes les irrégularités du concours-photo Mondou, nous avons fini par triompher! C'est ainsi que 2000\$ seront remis en totalité à différents refuges et organismes animaliers. Eh oui, votre geste et votre persévérance ont fait la différence. Car vous savez, les besoins de ces refuges sont ÉNORMES. Trop, beaucoup trop d'abandons et peu, beaucoup trop peu d'adoptions... Avec pour résultat des refuges bondés d'animaux merveilleux qui attendent, souvent en vain, une nouvelle famille.

Je vous invite à continuer d'aider les refuges à votre façon! Comment? Informez-vous afin de connaître les refuges éthiques de votre région. Donnez! Des sous ou des biens matériels. Ils ont tous une page Facebook. Vous pouvez donc les suivre afin de connaître leurs besoins! Faites-y du bénévolat! Partagez leurs publications sur les réseaux sociaux! Etc. Mais la meilleure façon de les aider est de contribuer à une saine gestion animalière collective. Et ça commence par une saine gestion animalière personnelle.

Premièrement, une bonne réflexion pré-adoption sur les responsabilités inhérentes à l'accueil d'un animal dans la famille est de mise. Ceci évitera bien des abandons. Ensuite, adoptez dans les refuges! N'encouragez pas la production et les élevages alors que nous sommes en surpopulation. Donnez ainsi une deuxième chance à un animal sans famille. Et, très important, stérilisez vos animaux! C'est une obligation morale quand on sait qu'on est en grave surpopulation animale! Identifiez-les adéquatement aussi! Médaille et micropuce vous aideront à retrouver pitou et minou s'ils fuguent. Sachez quel refuge ou organisme dessert votre ville ainsi que la réglementation régissant cette dernière. Vous pourrez ainsi contacter vos services animaliers sans délai si vous trouvez un animal ou perdez le vôtre. Soyez responsable quoi!

Encore une fois merci de m'avoir appuyée dans ma mission! Je commencerai la distribution des dons sous peu! Et Dobby vous envoie la patte!

Je suis toujours disponible sur ma page Facebook ou dans les couloirs du casino si vous avez des questions ou commentaires. :)

Danielle Doyon



DÉTENTE

L'éveil

*Tout comme un volcan endormi
Utile qu'en papier d'émeri
Ou l'eau qui dort au fond d'un puits
Source stagnante qui s'est tarie...*

*Tant de poussière amoncelée
Devenue sédiments, rochers
Aphasie, endormissement
Comme un arrêt, stase sur le temps...*

*Et puis soudain ce raz-de-marée
La mer de la tranquillité
Ébranlée par cette déferlante
Que les secousses encore la hante...*

*Voilà, la tourmente s'est levée
Et la cohorte s'est soulevée
Les cris ont fait taire les murmures
Amalgame des langues, des cultures...*

*La foule avait un seul prénom
Mais une foule de crayons!
Pour dénoncer l'ignominie
Chacun scandant : Je suis Charlie!...*

*Et l'innommable fut nommé
Tant cité dans tant de cités
Lorsque l'encre coule, heurts de sang!
Nos libertés foutent le camp...*

*Je sais « Charlie » pousse un peu fort
De là à mériter la mort?!!!
La vie s'en va... Les écrits restent
Et d'autres écrivains qui naissent...*

9						2		
			4	9	3			6
		7	5		2	9		3
7	6		2				5	4
3			6		4			7
4	5				9		2	8
2		6	9		8	5		
5			1	2	7			
		8						2

*Arrêter la terre de tourner
Un rêve d'une grande naïveté
Une fixation diabolique
Que votre quête est utopique...*

*Car au bout de votre guerre « sainte »
Que l'occident ait votre teinte
Et que règne votre religion
Naîtra toujours une rébellion!...*

*Comme au jour du mois de janvier
La liberté s'est déchaînée
De tant de voix, un seul message
Il faut jamais la mettre en cage!...*

France Bellemare



Syndicat des employées et employés de la Société des casinos du Québec – CSN

- Unité générale -

Assemblée générale annuelle

Il y aura une assemblée générale annuelle pour l'unité générale au CMLQ (325 Bridge, salle I+) et qui se déroulera sur deux jours, soit:

le 23 mars à 16 h et à 19 h 30

le 26 mars à 10 h et à 13 h 30.

L'ordre du jour sera prochainement affiché sur les babillards syndicaux.

Nous vous y attendons en grand nombre!

Votre comité exécutif

SEESCQ – CSN

**1 avenue du Casino
bureau QRCA3
Montréal, Québec
H3C 4W7**

Téléphone **Resto:**
(514) 395-0214
sescq.resto@videotron.ca

Téléphone **Unité générale:**
(514) 395-2299
sescq.unitegenerale@videotron.ca

Téléphone **Sécurité:**
(514) 602-6485 (nouveau)

Télécopie : (514) 395-2248

Réseau d'Entraide:
(514) 302-2036

**Notre site
Internet
www.sescq.qc.ca**

